

685000, г. Магадан, ул.
Набережная реки Магаданки, д.7
(место составления акта)

" 22 " мая 20 15 г.
(дата составления акта)

16:29
(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ
органом государственного контроля (надзора),
органом муниципального контроля юридического лица,
индивидуального предпринимателя
№8-ПП/2015-1/31/151/17/2

По адресу/адресам: 685918, Магаданская область, г. Магадан, пгт. Сокол, ул. Гагарина, д.19
(место проведения проверки)

На основании: Распоряжения на проверку № 8-ПП/2015-1/31/151/17/1 от 20.04.2015, Егорова Сергея Викторовича, заместителя руководителя государственной инспекции труда - заместителя главного государственного инспектора труда в Магаданской области (по охране труда)

(вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))

была проведена _____ плановая, выездная _____ проверка в отношении:
(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

Магаданского областного государственного казенного образовательного учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья "Специальная (коррекционная) школа – интернат VIII вида для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: 13 рабочих дней/ 5 часов
(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Магаданской области
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: (заполняется при проведении выездной проверки) Пестерева Ольга Николаевна, 30.04.2015 г.
(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:

(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: Голубничая Елена Сергеевна, Государственный инспектор труда (по охране труда)

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали: Пестерева О.Н., директор; Кулибаба В.П.

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки:

Магаданское областное государственное казенное образовательное учреждение для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья "Специальная (коррекционная) школа – интернат VIII вида для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" (далее по тексту - МОГКОУ "С (К) школа-интернат для детей-сирот") зарегистрировано Мэрией города Магадана 13.11.2000 г. № 7324, поставлено на налоговый учет Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службой № 1 по Магаданской области с присвоением ИНН 4900004164, КПП 490901001, ОГРН 1024900972249.

Место нахождения (юридический и фактический адрес) Учреждения: РФ, 685918 Магаданская область, город Магадан, поселок Сокол, ул. Гагарина, д. 19.

Согласно п. 1.7 Устава МОГКОУ "С (К) школа-интернат для детей-сирот", функции учредителя Учреждения осуществляет Министерство образования и молодежной политики Магаданской области (далее – Учредитель).

Основным видом экономической деятельности является начальное общее образование ОКВЭД 80.10.2.

Распоряжением губернатора Магаданской области № 559-р от 22.11.2011 г. Пестерев Ольга Николаевна назначена на должность директора Учреждения с 18.11.2011 г.

Согласно Справке о численности работников МОГКОУ "С (К) школа-интернат для детей сирот" штатных работников – 77 человек. Из них женщин – 70 человека, в том числе имеющие детей в возрасте до 3х лет – 1 человек; работников-несовершеннолетних лиц – нет; работников инвалидов – нет, членов первичной профорганизации – 5 человек, работников предпенсионного возраста – 3 человека.

1. Со всеми работниками заключены в письменной форме трудовые договоры. Заключаются дополнительные соглашения к трудовым договорам при изменении существенных условий труда работников. Утверждены правила внутреннего трудового распорядка. Ведутся личные карточки формы Т-2. Утвержден график отпусков на 2015 г. в соответствии с трудовым законодательством.

2. В соответствии со ст. 91 Трудового кодекса РФ работодателем обеспечен и ведется учет времени, фактически отработанного каждым работником (табели учета рабочего времени).

3. В соответствии с ч. 2 ст. 136 Трудового кодекса РФ в Учреждении утверждена форма расчетного листа (приложение 4 к Коллективному договору).

4. Разработаны инструкции по охране труда для профессий и видов выполняемых работ. Проводятся инструктажи по охране труда (вводный и на рабочем месте). Разработаны программы инструктажей. Каждое рабочее место, а также оборудование оснащено соответствующей инструкцией по охране труда, пожарной безопасности, инструкцией по безопасному выполнению работ.

5. Утвержден Список работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру.

6. Нарушений трудового законодательства в части выплаты отпускных сумм работниками учреждения не установлены.

выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):

1. В соответствии с ч. 6 ст. 136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка установлены дни выплаты заработной платы 5 и 20 числа каждого месяца.

Однако, трудовыми договорами, заключенными с Андреевой С.В., Иманбердиевым Э.А. Масоловичем В.А. установлены дни выплаты заработной платы – 10 числа последующего месяца – день выплаты заработной платы, 25 числа текущего месяца – день выплаты аванса. Трудовыми договорами Зинкевич Н.А., Лешковой В.В., Сидоренко Е.Б., Чуфаровой Е.П. дни выплаты заработной платы не установлены.

Лицо, допустившее нарушение – юридическое лицо МОГКОУ "С (К) школа-интернат для детей-сирот".

2. Согласно статье 57 Трудового кодекса РФ обязательным для включения в трудовой договор являются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями

труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте. Если при заключении трудового договора в него не были включены данные условия, то трудовой договор должен быть дополнен недостающими сведениями путем дополнительного соглашения, заключаемого в письменной форме, которое является неотъемлемой частью трудового договора. В нарушение требований статьи 57 Трудового кодекса РФ в трудовые договора заключенные с работниками МОГКОУ "С (К) школа-интернат для детей-сирот" не включены следующие обязательные условия - условия труда на рабочем месте, гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями, если работник принимается на работу в соответствующих условиях. По результатам аттестации рабочих мест, проведенной в организации, определены рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда. Однако, условия труда на рабочем месте, а также, гарантии и компенсации за работу с вредными условиями труда не отражены в трудовых договорах.

Так, например Андреева С.Е. принята на должность кухонного рабочего с 01 апреля 2015 г. По результатам аттестации рабочих мест рабочее место кухонного рабочего аттестовано с установленным классом условий труда 3.2. Однако трудовой договор не содержит сведения об условиях труда на рабочем месте, гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Трудовые договора, заключенные с водителем Иманбердиевым Э.А., медсестрой Чуфаровой Е.П. также не содержат указанные сведения.

По результатам аттестации рабочих мест, проведенной в МОГКОУ "С (К) школа-интернат для детей-сирот" в 2012 году вышеуказанные рабочие места, а также рабочие места водителя, машиниста по стирке и ремонту спецодежды, рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания, электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования, дворника, сторожа, кастелянши, обувщика, повара, мойщика посуды, кухонного рабочего, директора, заместителя директора, главного бухгалтера, заведующего библиотекой, инженера по ОТ, инструктора по труда, педагога-организатора, социального педагога, младшего воспитателя, секретаря-машинистки, заведующего складом, экономиста, бухгалтера, шеф-повара, медсестры, инженера-электроника, врача аттестованы как рабочие места с вредными и (или) опасными условиями труда классов условий труда 3.1, 3.2, 3.3. Однако, на момент проведения проверки характеристики условий труда на вышеуказанных рабочих местах, а также предоставляемые гарантии и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда не внесены в трудовые договоры с работниками, занятыми на данных рабочих местах.

Однако, в соответствии с коллективным договором повышенная оплата труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в размере 12% установлена работникам, занятым на рабочих местах повара, мойщицы посуды, шеф-повара.

Лицо, допустившее нарушение – юридическое лицо МОГКОУ "С (К) школа-интернат для детей-сирот".

3. Частью 2 ст. 9 Трудового кодекса РФ установлено, что трудовые договора, соглашения, коллективные договоры не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Если такие условия включены в коллективный договор, соглашение или трудовой договор, то они не подлежат применению.

Согласно части 2 статьи 122 Трудового кодекса РФ право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

Однако, например, пунктом 7.4 трудового договора, заключенного с Чуфаровой Е.П. установлено, что работник имеет право на использование отпуска за первый год работы по истечению 11 месяцев со дня заключения договора. Такие же условия содержатся и в трудовом договоре, заключенном с Зинкевич Н.А., Андреевой С.Е. и др.

Лицо, допустившее нарушение – юридическое лицо МОГКОУ "С (К) школа-интернат для детей-сирот".

4. В силу ст. 219 Трудового кодекса РФ каждый работник имеет право на гарантии и компенсации, установленные в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, предусмотренном статьями 92, 117 и 147 Трудового Кодекса РФ. Кроме того, до 30.07.2014 г. работодателю необходимо руководствоваться Постановлением Правительства РФ от 20 ноября 2008 г. № 870 "Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда". В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда (аттестацией рабочих мест) или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

В МОГКОУ "С (К) школа-интернат для детей-сирот" в 2012 году проведена аттестация рабочих мест по условиям труда. По результатам аттестации рабочих мест определены 41 рабочее место с вредными и (или) опасными условиями труда из них 17 рабочих мест с первой степенью вредности (3.1), 11 рабочих мест со второй степенью вредности (3.2) и 6 рабочих мест с третьей степенью вредности (3.3), что отражено в ведомости рабочих мест. Также, Учреждением составлен и утвержден план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда. В соответствии с п. 48 Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 апреля 2011 г. № 342н работодатель обязан провести внеплановую аттестацию в случаях выполнения мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, а также мероприятий по улучшению условий труда. Однако, при проведении проверки МОГКОУ "С (К) школа-интернат для детей-сирот" не представлены документы, подтверждающие проведение внеплановой аттестации рабочих мест (специальной оценки условий труда).

Согласно представленным документам гарантии и компенсации установлены только работникам, принятым в МОГКОУ "С (К) школа-интернат для детей-сирот" на должность шеф-повара, мойщика посуды, повара. Для остальных категорий работников, занятых на рабочих местах, признанных по результатам аттестации рабочих мест, рабочими местами с вредными условиями труда, работодателем не представлены документы, подтверждающие предоставление гарантий и компенсаций, предусмотренных действующим законодательством.

Так, например Андреева С.Е. принята МОГКОУ "С (К) школа-интернат для детей-сирот" на должность кухонного рабочего с 01.04.2015 г. Согласно ведомости рабочих мест и результатов их аттестации по условиям труда, на рабочем месте кухонного рабочего установлены вредные и (или) опасные условия труда второй степени вредности. Однако работнику не установлены гарантии и компенсации, предусмотренные действующим законодательством.

Лицо, допустившее нарушение – директор МОГКОУ "С (К) школа-интернат для детей-сирот" Пестерева Ольга Николаевна.

5. В соответствии с ч. 6 ст. 136 Трудового кодекса РФ заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

В соответствии с ч. 8 ст. 136 Трудового кодекса РФ при совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Коллективным договором, ПВТР установлены дни выплаты заработной платы: 20 числа текущего месяца (первая половина заработной платы) и 5 числа текущего месяца (вторая половина заработной платы).

В ходе проверки установлено нарушение срока выплаты заработной платы.

Согласно платежному поручению № 831518 первая половина заработной платы за апрель

2015 года выплачена работникам 21 апреля 2015 г. Вторая половина заработной платы за апрель 2015 г. выплачена сотрудникам 29 апреля 2015 г.

Согласно статье 236 Трудового кодекса РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Так в ходе проверки установлено, что первая половина заработной платы за апрель 2015 года выплачена работникам 21 апреля 2015 года. Однако, согласно ст. 136 Трудового кодекса, трудовым договорам заработная плата должна быть выплачена 20 числа.

По начислению и выплате денежной компенсации работникам за нарушение установленного срока выплаты заработной платы работодателем не представлено документов.

Лицо, допустившее нарушение – директор МОГКОУ "С (К) школа-интернат для детей-сирот" Пестерева Ольга Николаевна.

6. Статьей 212 Трудового кодекса РФ предусмотрена обязанность работодателя по обеспечению приобретения и выдачи за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением; по обеспечению применения прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

Статьей 221 Трудового кодекса РФ закреплена обязанность работодателя по обеспечению работников необходимыми средствами индивидуальной защиты. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты осуществляется в соответствии с Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденными приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н.

Согласно пункту 4 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 г. № 290н работодатель обязан обеспечить приобретение и выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

Согласно пункту 13 Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 г. № 290н работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки. Сроки пользования СИЗ исчисляются со дня фактической выдачи их работникам. Выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ.

В личных карточках установленного образца учета выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ) работников Чужинова А.В., Шумик Л.А., Иманбердиева Э.А., Масаловича В.А., в Учреждении, отсутствуют сведения о сертификации выданных СИЗ.

Нарушены требования ст. ст. 212, 221 Трудового кодекса РФ. п. 13 Межотраслевых

правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 июня 2009 г. № 290н.

Лицо, допустившее нарушение – директор МОГКОУ "С (К) школа-интернат для детей-сирот" Пестерева Ольга Николаевна, заместитель директора по АХР Бондар Алена Петровна.

(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям (с указанием положений (нормативных) правовых актов): _____

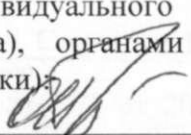
Несоответствия не выявлены

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний): _____

Факты не выявлены

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, внесена (заполняется при проведении выездной проверки): _____

 Голубничая Е. С.
(подпись проверяющего)

 Пестерева О. Н.
(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки): _____

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы: 1. Предписание № 8-ПП/2015-1/31/151/17/420Т от 22.05.2015

Подписи лиц, проводивших проверку: Государственный инспектор труда (по охране труда), Голубничая Елена Сергеевна

С актом проверки ознакомлен (а), копию акта со всеми приложениями получил (а): Пестерева Ольга Николаевна Директор

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

“22” мая 2015 г.

(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки: _____

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)